



Skolebestyrelsesmøde 10.dec.

18:30-21:00 i Kirkeby

Dagsorden udarbejdet: Tanja Oliver

Forplejning: Oliver

Til stede:

<input checked="" type="checkbox"/> Tanja	<input checked="" type="checkbox"/> Oliver (OS)	<input checked="" type="checkbox"/> Astrid
<input type="checkbox"/> Boel (BM)	<input checked="" type="checkbox"/> Michael (MJ)	<input checked="" type="checkbox"/> Elin
<input type="checkbox"/> Ny vicer	<input checked="" type="checkbox"/> Martin	<input checked="" type="checkbox"/> Simon
<input checked="" type="checkbox"/> Stine	<input type="checkbox"/> Gitte	
<input checked="" type="checkbox"/> Annie	<input checked="" type="checkbox"/> Jesper C.	
<input type="checkbox"/> Louise	<input type="checkbox"/> Jesper S.	

Referent: Tanja

Bilag til dette møde: Referat af sidste SKB, Princip om IT, Princip for mobiltelefoner, Princip om mad, Elevfraværsregler

Dagsorden	Referat
1. Godkendelse af referat	Godkendt
2. Godkendelse af dagsorden	Godkendt
3. Bilag til SKB	Google drev fungerer. Når nye referater lægges i mappen, må der gerne sendes adviseringer
4. a) Nyt fra formand	Tilbage melding fra dialogmøde – her blev der orienteret om nye fraværsregler, ligesom der også blev præsenteret måder, hvorpå man kan arbejde med mangfoldige læringsmiljøer. Spændende bidrag især fra Tved skole, som arbejder med et NEST-inspireret læringsmiljø i 0.klasse.
b) Nyt fra elevråd	Elevrådet ønsker at sortimentet i madboden bliver større. Gerne også med de gode gamle osteboller. Ledelsen nævner en model, hvor madkundskabshold i næste skoleår kan producere sunde varer til boden.
c) Nyt fra medarbejdere	Arbejdspresset er stort – især i Kirkeby. Inklusionsopgaven er i forvejen stor. Det bliver ikke bedre af, at der pt. er tale om periode med relativt højt sygefravær.

Dagsorden	Referat
	Ledelsen og de medarbejdervalgte mødtes primo december for at analysere situationen og lægge planer.
<p>d) Nyt fra ledelsen</p>	<p>Arbejds miljøet fylder meget. På mødet med de medarbejdervalgte blev følgende besluttet:</p> <p>Kort sigt: A) Ledelsens kommunikation (internt og eksternt) bliver mere rettidig. B) Ved optrapning af arbejdet vil der fremover ses primært på optrapning af undervisning, således at kerneydelsen hurtigt er dækket ind igen. C) Svære inklusionsudfordringer i Kirkeby løses ved mere støtte ind i klasserne (primært 1.årg).</p> <p>Mellemlang sigt: Medarbejderne skal høres og de skal indflydelse på den umiddelbart forestående planlægning af næste skoleår. Der er givetvis forhold, som med den rette opmærksomhed kan gøre forskel på medarbejdernes arbejds miljø</p> <p>Lang sigt: Der skal investeres i kompetenceudvikling i forhold til arbejdet med mangfoldige lærings miljøer</p>
<p>5. Principper</p>	<p>Princip om IT – er godkendt Princip om mobiltelefoner – er godkendt Princip om mad – er godkendt</p>
<p>6. Budgetprioriteringer</p>	<p>Der vil fremover blive afsat flere penge til IT (chromebooks, projektorer). 100.000 kr. i 2020 og 200.000 i 2021</p>
<p>7. Tilbage melding dialog møde</p>	<p>Bl.a. nye fraværsregler: Ledelsen vil fremover følge løbende op på elevfravær. Hver anden uge ses på "alarmlisten". Ledelsen vil tage sig af dialogen med de forældre, hvis børn har et ulovligt fravær på over 10%.</p>
<p>8. Punkter til næste SKB</p>	
<p>9. Eventuelt</p>	