



Skolebestyrelsesmøde

20.2.2024 kl. 18.30-20.30 i Kirkeby

Dagsorden udarbejdet:

Formand Oliver

Til stede:

<input checked="" type="checkbox"/> Martin	<input checked="" type="checkbox"/> Pia U.	<input checked="" type="checkbox"/> Shanne
<input checked="" type="checkbox"/> Signe	<input checked="" type="checkbox"/> Michael	<input checked="" type="checkbox"/> Steffani
<input type="checkbox"/> Peter	<input checked="" type="checkbox"/> René	
<input checked="" type="checkbox"/> Jesper C	<input checked="" type="checkbox"/> Oliver	
<input type="checkbox"/> Kristian	<input checked="" type="checkbox"/> Vibeke	
<input checked="" type="checkbox"/> Christian		
<input checked="" type="checkbox"/> Louise		
<input checked="" type="checkbox"/> Lisbeth		

Referent:

René

Gæst:

Bilag til dette møde:

Referat af sidste SKB 16.1.2024, LEAPS one-pager

Dagsorden	Indhold/Referat
1. Godkendelse af dagsorden	Punkt angående høring om ny børne- og ungepolitik tilføjes som punkt 8
2. Godkendelse af referat 16.1.2024	Godkendt
3. a) Nyt fra formand	Martin har svaret på et spørgeskema som optakt til en dag for alle fynske skolebestyrelser den 30. april arrangeret af Fyens Stiftstidende
b) Nyt fra elevråd	Bl.a. opdatering på trivselsdag. Er i proces. Det bliver den kommende formand i elevrådet, der skal arrangere dagen. Dispenser med bind på pigetoiletet er dejligt. De ønsker hyppigere opfyldning

Dagsorden	Indhold/Referat
c) Nyt fra forældre	Intet nyt
d) Nyt fra medarbejdere	<p>I Kirkeby har der siden sidst været afholdt fastelavn og SFO-fest med stor succes</p> <p>I Stenstrup har der også været et godt fastelavnsarrangement. Placeringen på sidste dag før ferien var god.</p> <p>Erfaringerne med de elevstyrede skole-hjem-samtaler er indtil videre overordnet positive.</p>
e) Nyt fra ledelsen	<p>Planlægningen af det kommende skoleår, skoleplan og fagfordeling, er sat i gang i samarbejde med MED-udvalg og den samlede medarbejdergruppe. Meget af planlægningen af skoleåret er baseret på LEAPS-omstillingen. Det primære mål for LEAPS i det kommende skoleår er "Systematisk forbedring".</p> <p>OBS: Der er kommet anbefalinger vedrørende skærmb brug fra ministeriet.</p>
4. Valg til bestyrelse	<p>-Hvem genopstiller?</p> <p>-Fortsat proces</p> <p>Valgperioden er fremover 2-årig</p> <p>Martin, Louise og Jesper stiller ikke op til det kommende skolebestyrelsesvalg.</p> <p>Lisbeth og Signe ønsker at fortsætte i bestyrelsen.</p> <p>Christian ønsker også at fortsætte i bestyrelsen.</p> <p>Kristian har ikke længere børn på skolen og er således ikke opstillingsberettiget.</p>
5. LEAPS-surveys	<p>-One-pager vedhæftet. Oliver gennemgik papirets indhold for bestyrelsen.</p> <p>-Mål for LEAPS år 3</p>
6. Henvendelse fra KIF vedr. åbent hus	<p>Martin var ikke til stede på mødet, men har skrevet dette til bestyrelsen på Aula: "Jeg mødte i weekenden Jørn Hansen, formand for KIF, på en gåtur med hunden. Han fortalte at KIF og Kirkeby Børnehus gerne ville lave et fælles åbent hus-arrangement en lørdag formiddag i løbet af foråret. De kunne godt tænke sig at skolen også hold åbent denne dag. Jeg kunne forstå på ham at Oliver umiddelbart havde sagt nej til dette, men jeg sagde at bestyrelsen evt. kunne stå for at præsentere skolen til sådan et</p>

Dagsorden	Indhold/Referat
	<p>arrangement. På den måde ville skolen stadig være repræsenteret, men det ville ikke koste timer til lærere/ledelse. Men hvad siger bestyrelsen til dette? Er det noget vi skal gå videre med?"</p> <p>Siden denne henvendelse har der været et møde med KOO-gruppen. Oliver orienterer på baggrund af dette møde:</p> <p>Det er besluttet at afholde et åbent-hus-arrangement i samarbejde mellem skolen, KIF og børnehuset lørdag den 1. juni fra 10-12. Formålet er at vise lokalsamfundet at de lokale foreninger og institutioner står sammen. Der må gerne være et par bestyrelsesmedlemmer, der deltager. Interesserede melder sig hos Oliver.</p>
<p>7. Arbejdsmiljø <i>Uden elever</i></p>	<p>-Hovedtræk i seneste APV fra dec.23</p> <p>I MED-udvalget er APV'en analyseret og følgende fokuspunkter er trukket ud af datamaterialet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Høje følelsesmæssige krav i arbejdet • Anerkendelse • Indflydelse • Dialog/kommunikation • Hvordan fejrer vi det vi lykkes med? <p>-Arbejdsproces ift. handleplan for et godt arbejdsmiljø</p> <p>Resultatet af APV'en gennemgås på et fælles medarbejdermøde 28. februar.</p>
<p>8. Høring om ny børne- og ungepolitik <i>Uden elever</i></p>	<p>Oliver har modtaget høringsmateriale og udsendt det til bestyrelsen. Der anmodes om at man giver evt. tilbagemeldinger til Oliver, der samler kommentarerne og sender dem ind efter at have konsulteret svaret med Martin.</p>
<p>9. Punkter til næste møde 18.3.2024 <i>Uden elever</i></p>	<p>-Fortsat arbejde med skærmtid og mangfoldige læringsmiljøer for alle</p> <p>Evt. revision af mobilpolitik og lejrskolepolitik</p>

